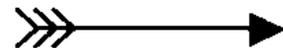


Bonus Modul 7

Einwände erfolgreich behandeln



## Argumentation - Basisregel

---

„Walking in the shoes of your boss.“

Frage dich:

- Unter welchen Umständen würde dein Chef dich für diese Position vorsehen?
- Was will er für Ergebnisse?
- Womit kannst du bereits überzeugen?
- Wo hast du noch Defizite?
- Welche Vorteile bringst du mit?
- Was sind die Einwände / Argumente gegen dich und die Position?



## Input typische Einwände

---

1 „Ich würde Ihnen ja gerne ein höheres Gehalt geben, aber da stimmt die Bereichsleitung nicht zu.“

Deine Antwort:

Gut, dass Sie mir hier so direkt Rückmeldung geben! *(Puffer)* Es freut mich sehr, dass Sie meine Qualifikation und Leistung schätzen und dies auch im Gehalt sichtbar machen möchten. Ich schlage vor wir führen unser nächstes Gespräch zu dritt, dann können wir gemeinsam die Bereichsleitung von meinen Leistungen überzeugen und ich kann Fragen direkt beantworten. *(Argument)*

2 „Ihre Forderung sprengt das Gehaltsgefüge, da geht nicht.“

Deine Antwort:

Sie wollen ja ein gerechtes Gehaltsgefüge, verstehen ich das richtig? *(Puffer)* Ich gehe davon aus, dass Sie dies auf die entsprechende Leistung beziehen. Deshalb möchte ich mit Ihnen gemeinsam gerne schauen, was ich denn zum Unternehmensziel beigetragen habe. TOP3 Argumente. *(Argument)*

3 „Sie haben ja noch gar keine Führungserfahrung.“

Deine Antwort:

So wie ich die Unternehmensphilosophie verstanden habe, ist das Thema Führung von großer Bedeutung, richtig? *(Puffer)*  
Genau deshalb möchte ich gerne nochmal herausheben, dass ich bereits viel Erfahrung in der Führung unserer Projektteams im Vertrieb gesammelt habe. Beispiel XY. Dieses fachliche Führungs-Know-How lässt sich perfekt auf das Team übertragen, sodass ich mit wenig Unterstützung von Ihrer Seite sehr schnell diese Verantwortung übernehmen kann. *(Argument)*

Erarbeite weitere Gegenargumente



## Erarbeite deine Gegenargumente

---

| Argument (ER/SIE)   | Gegenargument (DU)   |
|---|--|
| <i>„Sie haben ja noch gar keine Führungserfahrung.“</i>           | Ich verstehe / finde es richtig gut, dass bei Ihnen im Unternehmen Führungsqualitäten hoch angesehen werden. Und genau diese Leitungsfunktion konnte ich im Kontext von vielen unterschiedlichen Projekten sammeln, bei denen ich u.a. Teamkollegen, aber z.B. auch meinen Vorgesetzten im Projektteam fachlich geführt habe. Und ich würde mich freuen diese Erfahrung bei Ihnen einzubringen und auszubauen. |
| <i>„Sie haben ja noch gar nicht genug Berufserfahrung.“</i>       | Ich verstehe dabei, dass es Ihnen wichtig ist, dass die Verantwortung in guten Händen liegt. Ich habe mich intensiv mit dem Thema auseinandergesetzt und möchte mit Ihnen gemeinsam dabei natürlich die Unternehmensziele erreichen.   |
| <i>„Ihre Forderung sprengt das Gehaltsgefüge, da geht nicht.“</i> | ...  |
| ...   | ...  |

---